

Как обнаружить конфликт интересов

Руководитель организации, которому стало известно о возникновении конфликта интересов, в том числе возможного, обязан незамедлительно его предотвратить или урегулировать (ч. 2 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

На заметку

Обязанность сообщать руководителю о возникновении конфликта интересов, в том числе возможного, установлена для государственного должностного лица. Сделать это нужно письменно, как только стало о нем известно (ч. 1 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

Чтобы распознать конфликт интересов, следует определить:

-относится ли лицо к числу лиц, занимающих должности, связанные с выполнением организационно-распорядительных или административно-хозяйственных обязанностей;

-какое конкретное служебное задание поручено должностному лицу и в чем оно заключалось;

-входило ли задание в компетенцию должностного лица и было ли поручение выполнить его;

-какую связь имел личный интерес со служебным заданием (например, в тендере, решение по результатам которого зависит от должностного лица, участвовало юридическое лицо, учрежденное близким родственником должностного лица);

-в чем именно заключалась личная заинтересованность должностного лица в исходе конкретного дела (например, желание заключить контракт с юридическим лицом, которое учредил близкий родственник должностного лица);

-мог ли личный интерес повлиять на объективное и беспристрастное выполнение служебного задания. В частности, какой ущерб понесло либо какую выгоду получило бы должностное лицо, его супруга, близкие родственники или свойственники, если бы выполнило служебное задание (в примере с тендером речь можно вести о получении или неполучении прибыли близким родственником должностного лица);

-сообщило ли должностное лицо о ситуации конфликта интересов непосредственному руководителю;

-заявило ли государственное должностное лицо самоотвод от выполнения действий по службе (работе), как такая ситуация разрешилась (устранило ли разрешение заявления ситуацию конфликта интересов).

Обратите внимание!

Должностное лицо может отказаться принимать решение, участвовать в его принятии либо совершать другие действия по службе (работе), которые вызывают конфликт интересов.

Для предотвращения и урегулирования конфликта интересов руководитель организации может использовать установленные меры. Например, дать должностному лицу рекомендации по устранению конфликта интересов или отстранить должностное лицо от совершения действий, которые его вызывают (абз. 2, 3 ч. 3 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).

Для государственных должностных лиц за сокрытие конфликта интересов установлена в том числе дисциплинарная ответственность вплоть до освобождения от занимаемой должности (ч. 5 ст. 21 Закона о борьбе с коррупцией).